

Le jeu de rôle

Le jeu de rôle est un exercice qui consiste à simuler une situation jouée par des participants (les **protagonistes**) à partir de consignes données par l'animateur sous le regard d'autres participants (les **observateurs**).

Le jeu de rôle permet d'illustrer les apports de façon concrète ; de conseiller un protagoniste à partir d'une situation qu'il vient de vivre ; d'impliquer activement les participants autour d'une situation ludique, mais réelle ; d'entraîner les observateurs à se positionner dans une relation de conseil (que faire pour s'améliorer) plutôt qu'en regard de ce qui est bien ou mal.

Dans ce contexte, il s'envisagerait plutôt pour des personnes ayant certaines responsabilités.

Etape 1 : présentation du jeu de rôle par l'animateur

Annoncez tout d'abord l'objectif du jeu de rôle :

“ Nous allons identifier les éléments pertinents dont il faut prendre conscience lors d'une rencontre d'information sur un projet environnemental. “

3 personnes (ou plus) parmi vous joueront un rôle qui leur sera assigné – l'animateur aura préparé par écrit une brève description du rôle à tenir – et les autres observeront ce qui se passe à ce moment, les arguments développés et la manière dont les protagonistes négocient.

Etape 2 : distribution des rôles

Donnez le contexte de la situation, la problématique et les rôles. Vous demandez des volontaires, sinon vous les désignez. Laissez aux protagonistes le temps de se préparer. Pendant ce temps organisez la salle pour que les protagonistes puissent être vus par les observateurs. Ce jeu de rôle peut être filmé.

Etape 3 : le jeu

Demandez aux protagonistes de venir “ jouer leur rôle “. Vous avez rappelé aux observateurs qu'ils doivent prendre des notes. Vous analysez en direct ce jeu, mais vous n'intervenez pas. Vous arrêtez le jeu s'il se prolonge inutilement.

Etape 4 : debriefing

Donnez la parole aux protagonistes pour qu'ils s'expriment sur ce qui s'est passé. La donner ensuite aux observateurs. Vous donnez votre analyse des choses en dernier lieu. Vous pouvez aussi indiquer d'autres possibilités de déroulement de la séance. Si vous avez filmé, vous pouvez repasser certains moments importants de la séquence lors de vos commentaires.

Conseils pratiques

- Ce type d'exercice implique les participants et rompt la monotonie ;
- il fait prendre conscience des différentes représentations des personnes ;
- il donne l'occasion de réaliser avec droit à l'erreur une action qui fait difficulté ;
- il fait prendre conscience aux participants de la possibilité de choix à opérer entre plusieurs comportements possibles ;
- si dans votre groupe vous avez remarqué un opposant, évitez de l'avoir comme protagoniste.